

Bijlage 1



Handreiking: Bevoegdheden MR, OR en OC

U bent een basisschool of kinderopvangorganisatie en u gaat, zoals wij zeggen, Op weg naar een IKC. Maar dat bent u nog niet, u staat aan het begin van de route. Deze aanvullende bijlage bij de brochure Handreiking IKC raad ordent waar in het proces de MR, OR en/of OC bepaalde bevoegdheden hebben: een handreiking voor onderweg.

Wij wensen u succes en plezier met uw unieke route op weg naar een IKC.

Ontwikkelfase (O)

1. Interne standpuntbepaling
2. Procedure en gesprekken om tot (een) partner(s) te komen
3. Intentieverklaring
4. Uitwerking samenwerking
5. Samenwerkingsovereenkomst met onderliggend reglement

Praktijk- en consolidatiefase (P)

1. Uitvoeren overeenkomst en nadere uitwerking
2. Evalueren en bijsturen

Fase	Medezeggenschapsraad (WMS)	Ondernemingsraad (WOR)	Oudercommissie (WKO)
Adviesbevoegdheden			
	Gehele medezeggenschapsraad (art. 11 WMS)	Ondernemingsraad (art. 25 WOR)	Oudercommissie (art. 1.6o WKO)
O3	Beëindiging, belangrijke inkrimping, niet zijnde een verzelfstandiging, of uitbreiding van de werkzaamheden van de school of van een belangrijk onderdeel daarvan dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake.	Beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan. Belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming.	
O3-O5	Het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake.	Overdracht van de zeggenschap van de onderneming of van een onderdeel daarvan. Het vestigen, dan wel het overnemen of afstoten van de zeggenschap over een andere onderneming, alsmede het aangaan van of het verbreken van een duurzame samenwerking met een andere onderneming, waaronder begrepen het aangaan, in belangrijke mate wijzigen of verbreken van een belangrijke financiële deelneming vanwege of ten behoeve van een dergelijke onderneming.	
O4-O5	Vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de school.	Belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming.	De wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan art. 1.5o WKO eerste lid*.
O4-O5	Vaststelling of wijziging van de concrete taakverdeling binnen de schoolleiding, alsmede vaststelling of wijziging van het managementstatuut.	Zie boven.	Zie boven.
O4-O5	Wijze waarop de buitenschoolse opvang wordt georganiseerd.		Zie boven.
O4-O5	Vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het onderhoud van de school.	Invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening. Het treffen van een belangrijke maatregel in verband met de zorg van de onderneming voor het milieu, waaronder begrepen het treffen of wijzigen van een beleidsmatige, organisatorische en administratieve voorziening in verband met het milieu.	

* Dat luidt: De houder van een kindercentrum organiseert de kinderopvang op zodanige wijze, voorziet het kindercentrum zowel kwalitatief, als kwantitatief zodanig van personeel en materieel, draagt zorg voor een zodanige verantwoordelijkheidstoedeling, en voert een zodanig pedagogisch beleid dat een en ander redelijkerwijs leidt tot verantwoorde kinderopvang. Ter uitvoering van de eerste volzin besteedt de houder van het kindercentrum in ieder geval aantoonbaar aandacht aan het aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen per leeftijdscategorie, de groepsgrootte, de opleidingseisen van de beroepskrachten en de voorwaarden waaronder en de mate waarin beroepskrachten in opleiding kunnen worden belast met de verzorging en opvang van kinderen.

Fase	Medezeggenschapsraad (WMS)	Ondernemingsraad (WOR)	Oudercommissie (WKO)
Instemmingsbevoegdheden			
	Personeelsgeleding van de MR (art. 12 WMS)	Ondernemingsraad (art. 27 WOR)	Oudercommissie (art. 1.59 WKO)
	Vaststelling of wijziging van:	Vaststelling, wijziging of intrekking van:	De oudercommissie heeft één instemmingsrecht, namelijk: wijziging van het reglement voor de oudercommissie.
O4-O5	Een arbeids- en rusttijden regeling van het personeel.	Een arbeids- en rusttijdenregeling of een vakantieregeling.	
O4-O5	Het beleid met betrekking tot toekenning van salarissen, toelagen en gratificaties aan personeel.	Een belonings- of een functiewaarderingsstelsel.	
O4-O5	Het beleid met betrekking tot de personeelsbeoordeling, functiebeloning en functiedifferentiatie.	Het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid.	
O4-O5		Een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling.	
O4-O5	Een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid.	Een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid.	
O4-O5	Een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk.	Een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk.	
O4-O5	Regels met betrekking tot de nascholing van personeel.	Een regeling op het gebied van de personeelsopleiding.	
O4-O5 P1	Een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van het personeel.	Een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen.	
O4-O5 P1	Een mogelijk werkreglement voor het personeel en van de opzet en de inrichting van het werkoverleg, voor zover het besluit van algemene gelding is voor alle of een gehele categorie van personeelsleden.	Een regeling op het gebied van het werkoverleg.	
O4-O5 P1	Een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van personeel.	Een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen.	

<i>Fase</i>	<i>Medezeggenschapsraad (WMS)</i>	<i>Ondernemingsraad (WOR)</i>	<i>Oudercommissie (WKO)</i>
-------------	-----------------------------------	-------------------------------	-----------------------------

Instemmingsbevoegdheden/Adviesbevoegdheden

Instemmingsbevoegdheden (art. 10 WMS)		Instemmingsbevoegdheid (art. 27 WOR)	Adviesbevoegdheden (art. 1.60 WKO)
O4-O5	Vaststelling of wijziging van regels op het gebied van het veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid, voor zover niet behorend tot de bevoegdheid van de personeelsgeleding.		Het algemeen beleid op het gebied van voeding en opvoeding.
O4-O5	De vaststelling of wijziging van de voor de school geldende klachtenregeling.	Een regeling op het gebied van de behandeling van klachten.	Veiligheid en gezondheid. Regelingen inzake de behandeling van klachten.
O4-O5	Vaststelling of wijziging van het schoolplan dan wel het leerplan of de onderwijs- en examenregeling.		De kwaliteit van de opvang (m.b.t. de kwaliteit van het personeel, de groepsbezetting en het pedagogisch beleid).
Instemmingsbevoegdheid oudergeleding (art.13 WMS)			Adviesbevoegdheden (art. 1.60 WKO)
O4-O5	Vaststelling van de onderwijstijd.		Openingstijden.
O4-O5			Spel- en ontwikkelingsactiviteiten.
O4-O5	De vaststelling of wijziging van de hoogte en de vaststelling of wijziging van de bestemming van de vrijwillige ouderbijdrage.		Wijziging van de prijs van kinderopvang.

Disclaimer

'Deze handreiking is met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Het Landelijk Steunpunt Brede Scholen kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor eventuele (tekstuele) fouten en onvolkomenheden. Wij wijzen erop dat zaken in de praktijk soms verschillend kunnen worden geïnterpreteerd. Bij twijfel adviseren wij de desbetreffende wetgeving te raadplegen.'



Landelijk Steunpunt Brede Scholen

Voor een brede ontwikkeling in onderwijs en kinderopvang